
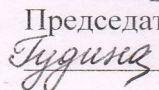


СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
Камышинского
муниципального района



Самсонов А.В.

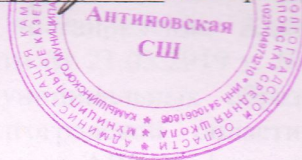


Утверждено
с учетом мнения
профсоюзного Комитета
МКОУ Антиповской СШ
протокол № 6
от « 22 » 12 2023

Председатель профкома
 Л.И.Гудина

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МКОУ Антиповской СШ
приказ № 188
« 22 » 12 2023 г.

 А.В.Трайдова



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Антиповской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 04 декабря 2023 г. N 1316-п «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области, постановлением администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 20.12.2023 г. №1385-п О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области» внесены следующие изменения в положение об оплате труда работников МКОУ Антиповской СШ, утвержденное приказом директора от 31.08.2023 г. № 119, (далее – Положение):

1. Исключить п. 3.8. Положения.
2. Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ Антиповской СШ
утвержденному приказом директора
№ 119 от 31.08.2023 г.

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) (СТАВОК) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МКОУ АНТИПОВСКОЙ СШ

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностно го оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень:	12378
	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	
	3 квалификационный уровень:	12439
	педагог-психолог,	
	4 квалификационный уровень:	12500
	учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	

2.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	12716
	секретарь,	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень:	
	Техник-энергетик	12716
	2 квалификационный уровень:	
	Заведующие хозяйством	13383
3.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	10039
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений;	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень:	13383
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор газовых котельных	

3. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ Антиповской СШ
утвержденному приказом директора
№ 119 от 31.08.2023 г.

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ,
РАБОТНИКОВ МКОУ АНТИПОВСКОЙ СШ**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10039

4. Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ Антиповской СШ
утвержденному приказом директора
№ 119 от 31.08.2023 г.

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента (%)	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 30%	Выполнение работ по организации подвоза
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение	до 10%	Ведение и оформление отчетности

деятельности учреждения		с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 25%	Организация работы с библиотечным фондом
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
Санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
Санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
Повышение качества образования	до 20%	Подготовка обучающихся - победителей и призеров всероссийских олимпиад, школьных конкурсов, проектов
Повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований

Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
Повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

5. Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ Антиповской СШ
утвержденному приказом директора
№ 119 от 31.08.2023 г.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

№ п/п	Критерии	Размер коэффициента (%)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%

7. Настоящие изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников МКОУ Антиповской СШ, утвержденное приказом директора от 31.08.2023 г. № 119, распространяют своё действие на отношения, возникшие с 01.12.2023 г.

Пронумеровано, пронумеровано

И скреплено печатью 6 листов

И.о.директора

школы А.В.Трайдова

